

Notre démarche

Etude de la demande



- Analyse des postes de travail et des compétences professionnelles mobilisées
- Clarification des objectifs
- Identification des Compétences Clés mobilisées selon les situations de travail

Analyse des besoins du salarié

- Bilan-diagnostic personnalisé en lien avec le projet professionnel et personnel du salarié

Dispositif de formation individualisé



- Construction d'un parcours sur mesure
- Ateliers Compétences Clés
- Construction de modules spécifiques
- Accompagnement personnalisé

Evaluation des compétences

- Evaluation en situation contextualisée

Le GRETA des Métiers de la Santé et du Social Espace AISP

- Une mission clairement identifiée au bénéfice des personnes en situation de handicap
- Une expertise de plus de 30 ans dans le domaine du handicap, s'appuyant sur une équipe de formateurs spécialisés maîtrisant la Langue des Signes Française

Espace AISP
29 bis, rue de Cronstadt
75015 Paris

Contacts :
Anne VERGER
a.verger@greta-m2s.fr

Laure ANQUEZ
l.anquez@greta-m2s.fr

T 01 53 68 06 90
F 01 42 50 98 58

<http://www.greta-m2s.fr>



création Crédits photographiques : Jean Larivie - Marc Bianchi - Décembre 2010.



Votre atout pour révéler la richesse de vos **collaborateurs sourds**

Pariez sur les Compétences Clés !

Votre atout pour révéler la richesse de vos collaborateurs sourds

- » **Aujourd'hui, vous faites face à des exigences multiples :**
- Renforcement du travail en équipe
 - Développement de la polyvalence
 - Respect et évolution des normes
 - Mobilité de vos collaborateurs
 - Anticipation des évolutions des postes...

- » **Développer les Compétences Clés de vos collaborateurs,** c'est leur permettre d'acquérir des compétences transversales et transférables. C'est leur permettre d'évoluer, de sécuriser leur parcours professionnel.

- » **La démarche Compétences Clés** repose sur l'acquisition des compétences en situation contextualisée. Elle permet de conjuguer l'ensemble des compétences nécessaires à la réalisation de l'action.

Les Compétences Clés : une solution pour l'évolution des compétences de votre personnel sourd

Vos collaborateurs n'arrivent pas à terminer leur travail à temps et se plaignent d'être débordés...

Vos collaborateurs doivent se transmettre des consignes, signaler des dysfonctionnements, communiquer entre eux...

Vos collaborateurs ont des difficultés à rendre compte de leur activité par écrit...

Pour quelles raisons ?

- Est-ce une difficulté à s'organiser ?
- Est-ce un problème de synergie d'équipe ?
- Est-ce une définition inadaptée des tâches ?

Quels sont les obstacles ?

- Leur capacité à rédiger ?
- Leur aptitude à identifier les problèmes et les priorités ?
- Leur difficulté à travailler en équipe ?

Quels sont les freins ?

- Leur capacité à écrire ou à synthétiser ?
- L'appréhension de rendre compte à leur supérieur hiérarchique ?
- Une difficulté à utiliser l'outil informatique ?

Notre réponse Compétences Clés prend en compte

- Les dimensions techniques, organisationnelles et relationnelles du poste
- L'environnement professionnel
- L'évolution des compétences

LES 8 COMPÉTENCES CLÉS DU CADRE EUROPÉEN

Utilisation de la Langue des Signes Française

- 1 Communication en langue française
- 2 Communication en langue étrangère



- 3 Compétence mathématique et compétences de base en sciences et technologies
- 4 Compétence numérique



- 5 Apprendre à apprendre
- 6 Compétences sociales et civiques
- 7 Esprit d'initiative et d'entreprise
- 8 Sensibilité et expression culturelles

