

## Notre démarche

### Etude de la demande



- Analyse des postes de travail et des compétences professionnelles mobilisées
- Clarification des objectifs
- Identification des Compétences Clés mobilisées selon les situations de travail

### Analyse des besoins du salarié

- Bilan-diagnostic personnalisé en lien avec le projet professionnel et personnel du salarié

### Dispositif de formation individualisé



- Construction d'un parcours sur mesure
- Ateliers Compétences Clés
- Construction de modules spécifiques
- Accompagnement personnalisé

### Evaluation des compétences

- Evaluation en situation contextualisée

## Le GRETA des Métiers de la Santé et du Social Espace Crimée

**Espace Crimée**  
149, rue de l'Ourcq  
75019 Paris

#### Contacts :

**Alain MARCUZZI**  
**Mylène RODRIGUEZ**

T 01 55 26 94 73  
app-crimee@greta-m2s.fr

**Christine PONSIGNON**  
c.ponsignon@greta-m2s.fr

<http://www.greta-m2s.fr>



Votre atout  
pour révéler  
la richesse de vos  
collaborateurs

## Pariez sur les Compétences Clés !



# Votre atout pour révéler la richesse de vos collaborateurs

- » **Aujourd'hui, vous faites face à des exigences multiples :**
- Renforcement du travail en équipe
  - Développement de la polyvalence
  - Respect et évolution des normes
  - Mobilité de vos collaborateurs
  - Anticipation des évolutions des postes...

- » **Développer les Compétences Clés de vos collaborateurs,** c'est leur permettre d'acquérir des compétences transversales et transférables. C'est leur permettre d'évoluer, de sécuriser leur parcours professionnel.

- » **La démarche Compétences Clés** repose sur l'acquisition des compétences en situation contextualisée. Elle permet de conjuguer l'ensemble des compétences nécessaires à la réalisation de l'action.

# Les Compétences Clés : une solution pour l'évolution des compétences

**Vos collaborateurs n'arrivent pas à terminer leur travail à temps et se plaignent d'être débordés...**

**Vos collaborateurs doivent se transmettre des consignes, signaler des dysfonctionnements, communiquer entre eux...**

**Vos collaborateurs ont des difficultés à rendre compte de leur activité par écrit...**

**Pour quelles raisons ?**

- Est-ce une difficulté à s'organiser ?
- Est-ce un problème de synergie d'équipe ?
- Est-ce une définition inadaptée des tâches ?

**Quels sont les obstacles ?**

- Leur capacité à rédiger ?
- Leur aptitude à identifier les problèmes et les priorités ?
- Leur difficulté à travailler en équipe ?

**Quels sont les freins ?**

- Leur capacité à écrire ou à synthétiser ?
- L'appréhension de rendre compte à leur supérieur hiérarchique ?
- Une difficulté à utiliser l'outil informatique ?

# Notre réponse Compétences Clés prend en compte

- Les dimensions techniques, organisationnelles et relationnelles du poste
- L'environnement professionnel
- L'évolution des compétences

## LES 8 COMPÉTENCES CLÉS DU CADRE EUROPÉEN

- 1 Communication en langue française
- 2 Communication en langue étrangère



- 3 Compétence mathématique et compétences de base en sciences et technologies
- 4 Compétence numérique



- 5 Apprendre à apprendre
- 6 Compétences sociales et civiques
- 7 Esprit d'initiative et d'entreprise
- 8 Sensibilité et expression culturelles

