

Devenir Conseiller en Formation Continue dans l'Académie de Paris

Réunion d'information
13 mars 2019



Plan de présentation

- L'univers de la formation aujourd'hui
- Le réseau des GRETA
- Conseiller en formation continue : quelles compétences ?
- Le processus de recrutement
- L'année probatoire
- La situation administrative
- Le calendrier



DAFPIC

- **Pierre BODENANT**
DAFPIC – Délégué académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue
- **Gérard ARTIS** *Relations financeurs du réseau des GRETA*
- **Catherine CORRAL-BESSEYRE** *Responsable des ressources humaines*
- **Amira ZADVAT** *Gestionnaire ressources humaines*

Cellule RH – Rectorat de Paris

- **Jean-Jacques FOURMOND** *Correspondant RH – 2nd degré public*

GIP-FCIP de Paris

- **Madeleine VICTOR** *CFC – Responsable du CAFOC*

Réseau des GRETA

- **Marcel THIERRY** *CFC GRETA M2S (Métiers de la Santé et du Social)*
- **Marie LETENNEUR** *CFC GRETA M2S (Métiers de la Santé et du Social)*





L'univers de la formation aujourd'hui



- **environ 8 000 organismes de formation continue**
- **6,3 milliards d'euros de chiffre d'affaires**
- **25 millions de stagiaires**
- **1 150 millions d'heures stagiaires**

La formation : un secteur en mutation

- LOI 2016-1088 du 8 août 2016 relative à l'emploi, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels
- LOI 2018-771 du 5 septembre 2018 relative à l'emploi, à la liberté de choisir son avenir professionnel
- Réforme de la formation professionnelle – décrets
- Contexte socio-économique
- Concurrence (appels d'offres)





Le réseau des GRETA



Formation continue de l'Éducation nationale

- ❑ 139 Groupements d'Établissements
- ❑ 1 330 conseillers en formation continue
- ❑ 38 000 formateurs
- ❑ 492 000 stagiaires pour 50,6 millions d'heures de formation
- ❑ 496 millions d'euros de chiffre d'affaires

Données – Repères et références statistiques MEN



Les GRETA : une mission de service public



sur le marché concurrentiel



en autofinancement

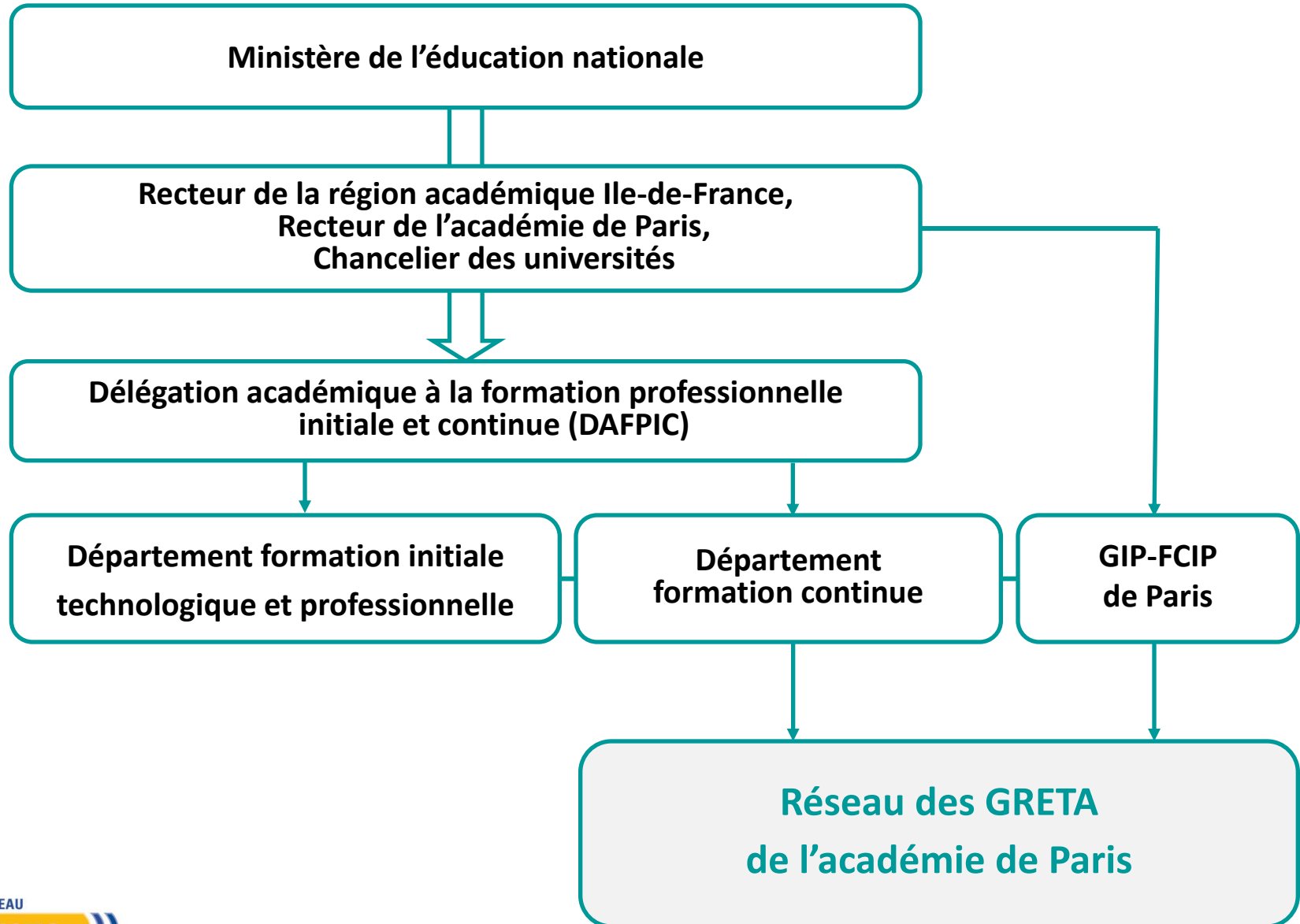


Une offre globale

- Conseil en ingénierie de formation et ingénierie pédagogique
- Analyse des emplois et élaboration de référentiels
- Actions de formation
- Validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Bilan de compétences



Organigramme



4 GRETA organisés par filière au 1^{er} janvier 2019

- 1 GRETA tertiaire - METEHOR Paris
- 1 GRETA industriel - GPI2D
- 1 GRETA santé et social - M2S
- 1 GRETA création, design et métiers d'art - CDMA



Chiffres 2018

- ❑ 61 établissements adhérents
- ❑ 12 779 stagiaires accueillis
- ❑ 1 763 966 heures/stagiaires
- ❑ 174 292 heures/enseignement
- ❑ 18,3 M€ de chiffre d'affaires

Les ressources humaines

- ❑ 56 postes de conseillers en formation continue
- ❑ Environ 1500 formateurs dont 232 permanents
- ❑ 119 personnels administratifs



Les prestations et domaines de formation

)) Formation

)) Conseil

)) VAE

)) Bilan

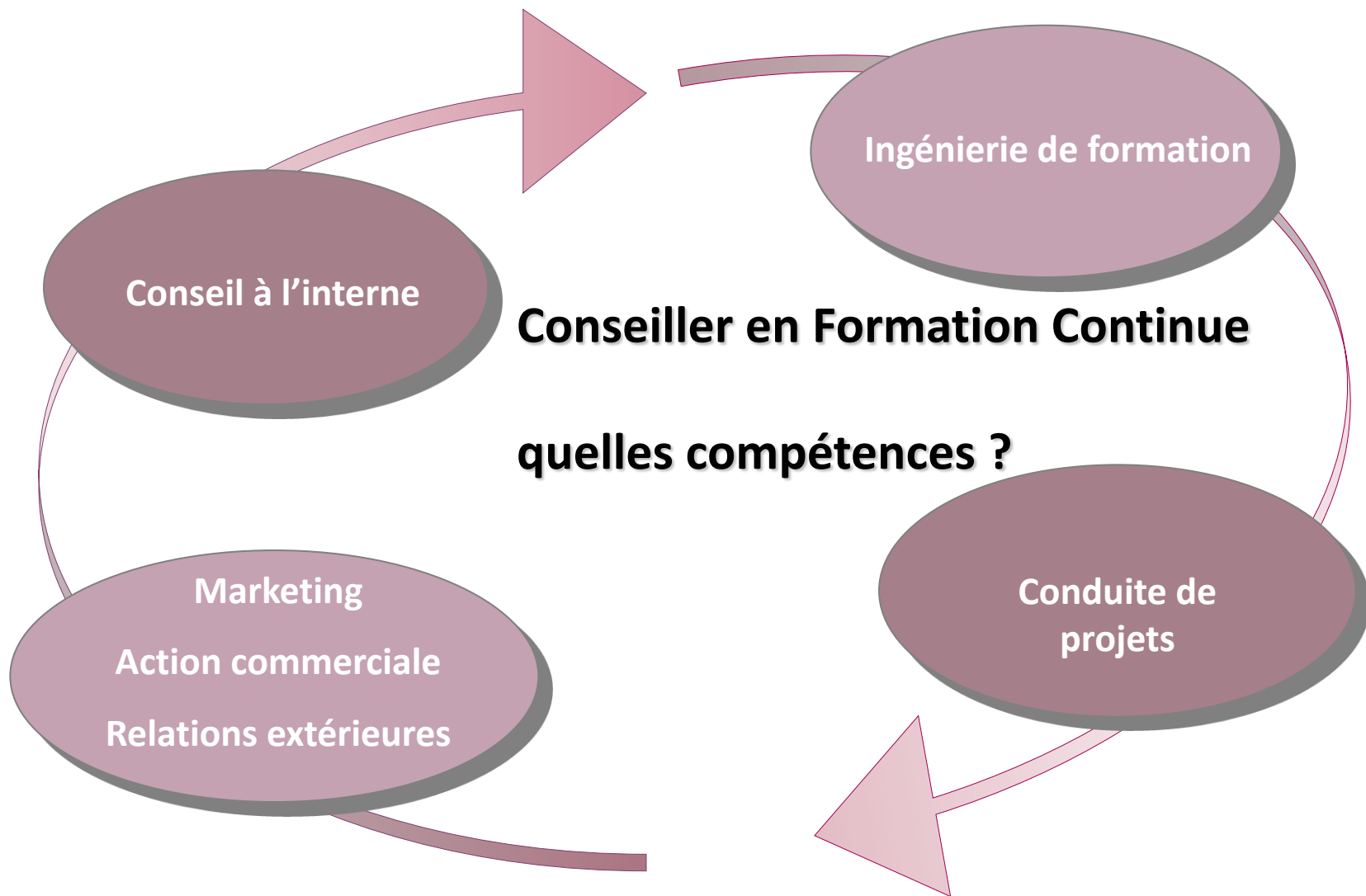
| Industriel | Tertiaire | Création, design et métiers d'art | Santé et social | Autres domaines |
|--|-----------------------------------|---|---------------------------------------|----------------------------|
| Bâtiment TP | Commerce - vente | Artisanat d'art : bois, métaux, broderie | Services à la personne | Hôtellerie et restauration |
| Électronique | Comptabilité - gestion - finances | Graphisme - Imprimerie | Santé | Tourisme |
| Électrotechnique | Création d'entreprise | Mode - Stylisme | Social | Hygiène - propreté |
| Energie - génie climatique | Assurance - banque | Photographie | Petite enfance | Habilitations |
| Environnement - développement durable | Immobilier | Design : espace, interactif, produit, textile, graphique et PAO | Handicap | Compétences clés |
| Informatique - réseaux | Langues - FLE - FLI | Spectacle vivant | Prévention des risques professionnels | Cléa |
| Maintenance industrielle - productique | Préparation aux concours | Arts appliqués et arts plastiques | | |
| Mécanique - horlogerie | Ressources humaines - management | Coiffure - Esthétique | | |
| Optique - lunetterie | Secrétariat et bureautique | | | |
| Véhicules anciens | Formations générales | | | |



Conseiller en Formation Continue

Quelles compétences ?







Le processus de recrutement

Conditions de recrutement 2019-2020

Qui peut être candidat ?

- 1. Les personnels de l'Éducation nationale, tout corps de catégorie A**
- 2. Les personnels de catégorie A de la fonction publique**
- 3. Les personnels contractuels titulaires d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3**
- 4. Les personnels du secteur privé titulaires d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3**



1. Sélection sur dossier
2. Epreuve de synthèse + entretien de recrutement
3. Inscription sur la liste d'aptitude
4. Affectation en fonction des postes disponibles





L'année probatoire

**La première année d'exercice
est centrée sur la professionnalisation du CFC**

L'année probatoire s'effectue ...

... dans un GRETA...

... sur la base d'une lettre de mission...

... qui s'articule entre activité et formation



La formation

organisée par le CAFOC

(Centre Académique de FOrmation Continue)

entre **30 et 35 jours de formation**

- ❑ **Un dispositif interacadémique Grand Est**
(*Besançon, Dijon, Lille, Nancy-Metz, Reims, Strasbourg et Paris*)
 - Accompagnement à la prise de fonction
 - Marketing et action commerciale
 - Ingénierie de formation
- ❑ **Un dispositif interacadémique Ile-de-France**
 - Réglementation
 - Rencontre avec le FONGECIF et la région Ile-de-France
- ❑ **Un dispositif académique**
 - Ingénierie de formation et pédagogique (CAFOC)
 - Suivi du mémoire par un CFC « référent CAFOC »
 - Appui à la prise de fonction par un CFC « référent métier »
 - Gestion



La validation

Un jury évalue :

- la professionnalisation

par :

- la soutenance d'un mémoire professionnel portant sur l'analyse de son activité
- le rapport du président sur la manière dont le CFC a conduit son action dans le GRETA





La situation administrative

Quelle est la situation administrative des Conseillers en Formation Continue ?

- Ils sont nommés dans la fonction de CFC par le Recteur et placés sous son autorité hiérarchique
 - Pour les titulaires de l'Education Nationale, ils sont maintenus dans leur corps d'origine et conservent leur poste d'origine durant l'année probatoire
 - Pour tous les autres fonctionnaires, ils sont détachés dans un corps de la catégorie A
 - Pour les personnels contractuels classés dans la catégorie A, ils signent un CDD (CDI à l'issue de 6 ans d'exercice)



Les conditions d'exercice du métier

- Le CFC est placé sous la responsabilité hiérarchique du DAFPIC
- Il exerce ses missions sous la responsabilité fonctionnelle du président de GRETA
- Prévoir des déplacements réguliers dans l'académie et dans les académies franciliennes
- 44 jours de congés par année scolaire



- ❑ **Personnel titulaire** : maintien de la rémunération actuelle dans le corps d'origine
- ❑ **Personnel contractuel** : classement sur une grille indiciaire en fonction des diplômes et de l'expérience professionnelle
(circulaire MEN 93-349)

Indemnité de sujétion spéciale annuelle payée mensuellement sur 12 mois :

7 549,68 euros brut par an

629,14 euros brut par mois

au 1^{er} juillet 2018

Cette indemnité est :

- exclusive de toute autre rémunération
- liée à l'exercice effectif des fonctions





Le calendrier

Le calendrier

- 1. Réunion d'information** **le 13 mars 2019**
- 2. Fermeture du registre d'inscription** **le 29 mars 2019**
- 3. Envoi des convocations pour l'épreuve de synthèse et l'entretien à partir du** **8 avril 2019**
- 4. Epreuve écrite de synthèse** **le 15 mai 2019**
- 5. Entretiens** **du 22 mai au 28 mai 2019**
- 6. Consultation de la CCCFC** **1ère semaine de juin 2019**
- 7. Envoi des réponses aux candidats à partir du** **17 juin 2019**



En savoir plus sur le réseau de la formation continue de l'académie de Paris

<http://dafco.scola.ac-paris.fr/>

Informations



Télécharger le dossier de candidature



QUESTIONS ?